



## ISTITUTO COMPRENSIVO TEMPPIO

Piazza della Libertà, 1 - 07029 Tempio Pausania (SS) - Tel. 079 631269  
e-mail: SSIC84000B@istruzione.it - PEC: SSIC84000B@pec.istruzione.it

Circ. n.101

Tempio Pausania 07 gennaio 2026

Alle famiglie degli alunni

Ai Docenti

Al Personale ATA

Alla DSGA

ATTI e Sito Web

Oggetto: sciopero del personale docente e ATA, a tempo determinato e indeterminato del Comparto Istruzione e Ricerca – settore scuola.

Si comunica che le Confederazioni sindacali CSLE, CONALPE, CONFSAI e FLP, comunicano la proclamazione dello sciopero del personale docente e ATA, a tempo determinato e indeterminato del Comparto Istruzione e Ricerca per le **intere giornate del 12 e 13 gennaio 2026.**

Ciò premesso, poiché le azioni di sciopero sopraindicate interessano, in modo diverso, il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e alle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa. L'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 2 dicembre 2020 e pubblicato in G.U., serie generale n. 8 del 12 gennaio 2021, all'art. 3, comma 4 recita: *“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma.”*

- 1) *“In caso di mancata comunicazione preventiva, peraltro non obbligatoria, il personale docente non aderente allo sciopero, può essere chiamato per essere presente sin dalla prima ora.*
- 2) *Per tutto il personale scolastico si fa riferimento espresso al Protocollo sui servizi minimi in caso di sciopero, allegato al CCNL.*
- 3) *Le modalità di funzionamento possono prevedere anche una modifica dell'orario dei docenti che sono in servizio il giorno dello sciopero, senza alterare, tuttavia, il numero delle ore di prestazione prevista per tale giorno, ma potendole distribuire in modo diverso.*
- 4) *In caso di sciopero del personale docente, non sono previsti contingenti minimi che debbano essere in servizio.*
- 5) **Il lavoratore:**

- a. se dichiara di scioperare/non scioperare non può cambiare idea;*  
*b. nel caso non abbia aderito allo sciopero, è tenuto a presentarsi al lavoro cinque minuti prima dell'inizio delle lezioni (o a comunicarlo alla scuola entro le ore 8:00), per consentire l'organizzazione del servizio e per prendere visione delle eventuali variazioni d'orario”.*

Le “motivazioni dello sciopero” potranno essere desunte dalla proclamazione pubblicata all'indirizzo:

<https://crusc-gepas.perlapa.gov.it/home>

Per la rappresentatività nazionale del sindacato promotore potranno essere consultate le apposite tabelle disponibili sul sito dell'ARAN (il Comparto scuola è alla pagina 7 e ss.)

<https://www.aranagenzia.it/accertamento-rappresentativita/triennio-2022-2024-finale/>

Per i dati relativi all'ultima elezione della RSU si dovrà far riferimento ai verbali trasmessi all'ARAN a suo tempo; i dati globali di adesione ai precedenti scioperi nazionali potranno essere desunti consultando i relativi avvisi pubblicati sul sito <https://www.miur.gov.it/web/guest/diritto-di-sciopero>

di questo Ministero; i dati di adesione ai precedenti scioperi a livello di scuola sono disponibili nella sezione “Statistiche” presente nell'applicativo SIDI “Rilevazione scioperi web”.

Valutazione prognostica sulla base dei dati pregressi circa la diminuzione del servizio:  
adesione del 10 % circa del personale in servizio.

*Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che al momento non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire (regolare svolgimento delle lezioni, servizio di vigilanza e assistenza agli alunni, ...).*

*Dato che il diritto di sciopero deve essere temperato con l'esigenza di tutelare i minori e assicurare l'espletamento dei servizi minimi essenziali, in base alla normativa vigente, il personale che non sciopera potrebbe essere utilizzato in attività di sorveglianza, ma l'impegno non potrà superare l'orario programmato per la giornata.*

**Premesso** che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, è attualmente previsto che in occasione di ogni sciopero, **TUTTO IL PERSONALE INTERESSATO comunichi entro venerdì 09 gennaio 2026 alle ore 08.00**, la suddetta dichiarazione allo scrivente, selezionando una sola delle tre opzioni in forma scritta “la propria intenzione di **aderire allo sciopero** o di **non aderirvi** o di **non aver ancora maturato alcuna decisione** al riguardo”.

**SI INVITANO LE FAMIGLIE** ad accompagnare, nella giornata in questione, i propri figli a scuola per poter prendere visione del reale orario delle lezioni e delle possibili variazioni che esso potrà subire. Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus.

La presente circolare è pubblicata sul Sito web della scuola, nella bacheca del registro elettronico ARGO per la presa visione da parte degli interessati tramite l'apposita funzione.

Si allega alla presente:

- proclamazione sciopero.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DOTT.SSA TERESA ONEDDU  
*documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii*